

Raport bieżący nr 7 / 2016

Data sporządzenia: 24 marca 2016 r.

Skrócona nazwa emitenta: Ronson Europe N.V.

Temat: Zawarcie aneksów do umów z kluczowymi członkami kierownictwa Ronson Europe N.V. w związku ze zmianami planu motywacyjnego

Podstawa prawna: Art. 56 ust. 1 pkt 1 Ustawy o ofercie - informacja poufna

Treść raportu:

Zarząd spółki Ronson Europe N.V. notowanej na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. („**Spółka**”) informuje, że w dniu 24 marca 2016 r., Spółka zawarła aneksy do umów z kluczowymi członkami kierownictwa Spółki w związku ze zmianami do planu motywacyjnego Spółki, którego warunki są uzależnione od kursu akcji Spółki („**Plan Premiowania Opcjami Fantomowymi**”), opisanego w raporcie bieżącym Spółki nr 2/2014. Zmiany to Planu Premiowania Opcjami Fantomowymi zostały zatwierdzone przez członków Komitetu Wynagrodzeń Spółki. Zmiany obejmują następujące kwestie:

- i. cena wykonania jednej opcji zgodnie z Planem Premiowania Opcjami Fantomowymi, która wynosi 1,6 PLN, zostanie skorygowana o dywidendy wypłacane przez Spółkę w okresach nabywania uprawnień (*ang. vesting*) i wykonywania, które zostały pominięte w pierwotnym planie. Mechanizm korekty ma zastosowanie wyłącznie do opcji, które nie zostały wykonane na datę wypłaty dywidendy (stanowiącej podstawę korekty) i stosuje się do ostatniego dnia okresu wykonania;
- ii. oprócz opcji, do jakich pracownicy nabyli uprawnienia do końca 2015 r., zaoferowane zostaną dodatkowe nowe opcje, do których uprawnienia mogą zostać nabyte do końca 2016 r.; liczba dodatkowych opcji wynosi 25% opcji przyznanych do końca 2015 r. (cała pula wzrosła tym samym z 2.705.000 do 3.381.250 opcji); każdy z uprawnionych otrzymał proporcjonalnie dokładnie taką samą nową pulę, tj. 25% liczby opcji, które otrzymał na bazie wcześniejszej umowy;
- iii. wszelkie opcje przyznane w ramach Planu Premiowania Opcjami Fantomowymi – zarówno te, do których uprawnienia zostały nabyte do końca 2015 r. oraz nowe opcje, do których uprawnienia mogą zostać nabyte do końca 2016 r. – wygasają we wcześniejszym z następujących terminów: na koniec czerwca 2019 r. lub w ciągu 18 miesięcy od odejścia osoby uprawnionej ze Spółki.